



## UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

FORMATO SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN

## PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2017-2026 "POR UNA UNIVERSIDAD TRANSFORMADA"

NOMBRE:		PLAN DE ACCION SISTEMA DE GESTION SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							Año: 2024			
MISIÓN:		La Universidad Popular del Cesar, como Institución de educación superior oficial del orden nacional, forma personas responsables social y culturalmente; con una educación de calidad, integral e inclusiva, rigor científico y tecnológico; mediante las diferentes modalidades y metodologías de educación, a través de programas pertinentes al contexto, dentro de la diversidad de campos disciplinares, en un marco de libertad de pensamiento; que consolide la construcción de saberes, para contribuir a la solución de problemas y conflictos, en un ambiente sostenible, con visibilidad nacional e internacional.										
VISIÓN:		En el año 2025, la Universidad Popular del Cesar será una Institución de Educación Superior de alta calidad, incluyente y transformadora; comprometida en el desarrollo sustentable de la región, con visibilidad nacional y alcance internacional.										
EJE ESTRATÉGICO	ESTRATEGIA	PROGRAMAS	No.	INICIATIVAS ESTRATEGICAS	DESCRIPCION DE LA META	RECURSOS			RESPONSABLE	TIEMPO DE DURACIÓN	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADOR CLAVE DE RENDIMIENTO
						HUMANOS	FISICOS	FINANCIERA				
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_óptimo_y_confiable_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	1	La_UPC_garantiza_los_Recursos_requeridos_para_coordinar_y_desarrollar_el_Sistema_de_Gestión_de_la_Seguridad_y_Salud_en_el_Trabajo_(SG-SST)	Incrementar en un 5% el nivel de cumplimiento de los estándares mínimos del SGSST	Coordinador del SG SST, equipo trabajo y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Diversos espacios	\$6.384.000	Coordinador del SG SST, equipo trabajo y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Febrero - Diciembre (11)	Mensual	Cumplimiento del 95% de los estándares mínimos del SG SST Institucional
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_óptimo_y_confiable_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	2	La UPC garantiza los recursos financieros, técnicos, humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	1.1.6. Conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST	Coordinador del SG SST, equipo trabajo y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Diversos espacios		Coordinador del SG SST, equipo trabajo y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Enero - Marzo (2)	Mensual	Acta de conformación del COPASST
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_óptimo_y_confiable_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	3	La UPC garantiza los recursos financieros, técnicos, humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	1.1.7. Capacitación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST	Coordinador del SG SST, equipo trabajo y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Diversos espacios		Coordinador del SG SST, equipo trabajo y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Abril - Diciembre (8)	Mensual	Nº. De participantes asistentes / Nº. De participantes proyectadosx100
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_óptimo_y_confiable_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	4	La UPC garantiza los recursos financieros, técnicos, humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	1.1.8. Conformación del Comité de Convivencia Laboral	Coordinador del SG SST, equipo trabajo y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Diversos espacios		Coordinador del SG SST, equipo trabajo y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Enero - Marzo (2)	Mensual	Acta de conformación del Comité de Convivencia Laboral
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_óptimo_y_confiable_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	5	Gestión Integral del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	2.1.1. Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST	Coordinador del SG SST, equipo trabajo, Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano y Representante Legal	Diversos espacios		Coordinador del SG SST, equipo trabajo, Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano y Representante Legal	Enero - Diciembre (11)	Mensual	Política del SG-SST firmada, fechada y comunicada
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_óptimo_y_confiable_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	6	Gestión Integral del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST	Coordinador del SG SST, equipo trabajo, Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano y Representante Legal	Diversos espacios		Coordinador del SG SST, equipo trabajo, Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano y Representante Legal	Febrero - Diciembre (11)	Mensual	Objetivos del SG-SST



## UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

FORMATO SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN

## PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2017-2026 "POR UNA UNIVERSIDAD TRANSFORMADA"

NOMBRE:		PLAN DE ACCION SISTEMA DE GESTION SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							Año: 2024			
MISIÓN:		La Universidad Popular del Cesar, como Institución de educación superior oficial del orden nacional, forma personas responsables social y culturalmente; con una educación de calidad, integral e inclusiva, rigor científico y tecnológico; mediante las diferentes modalidades y metodologías de educación, a través de programas pertinentes al contexto, dentro de la diversidad de campos disciplinares, en un marco de libertad de pensamiento; que consolide la construcción de saberes, para contribuir a la solución de problemas y conflictos, en un ambiente sostenible, con visibilidad nacional e internacional.										
VISIÓN:		En el año 2025, la Universidad Popular del Cesar será una Institución de Educación Superior de alta calidad, incluyente y transformadora; comprometida en el desarrollo sustentable de la región, con visibilidad nacional y alcance internacional.										
EJE ESTRATÉGICO	ESTRATEGIA	PROGRAMAS	No.	INICIATIVAS ESTRATEGICAS	DESCRIPCION DE LA META	RECURSOS			RESPONSABLE	TIEMPO DE DURACIÓN	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADOR CLAVE DE RENDIMIENTO
						HUMANOS	FISICOS	FINANCIERA				
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_óptimo_y_confiable_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	7	La UPC gestiona la salud en sus trabajadores.	3.1.2. Actividades de Promoción y Prevención en Salud	Coordinador del SG SST, equipo trabajo, y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Diversos espacios		Coordinador del SG SST, equipo trabajo y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Febrero - Diciembre (11)	Mensual	Nº. De participantes asistentes / Nº. De participantes proyectadosx100
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_óptimo_y_confiable_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	8	La UPC gestiona la salud en sus trabajadores.	3.1.4 Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales -Peligros- Periodicidad- Comunicación al Trabajador	Coordinador del SG SST, equipo trabajo, y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Diversos espacios		Coordinador del SG SST, equipo trabajo y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Febrero - Diciembre (11)	Mensual	Conceptos de aptitud
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_óptimo_y_confiable_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	9	La UPC gestiona la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4.1.3. Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda	Coordinador del SG SST, equipo trabajo, y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Diversos espacios		Coordinador del SG SST, equipo trabajo y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Febrero - Diciembre (11)	Mensual	Nº. de peligros controlados / Nº. peligros identificados x100
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_óptimo_y_confiable_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	10	La UPC gestiona la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4.2.4 Realización de inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos con la participación del COPASST	Coordinador del SG SST, equipo trabajo, COPASST y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Diversos espacios		Coordinador del SG SST, equipo trabajo, COPASST y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Febrero - Diciembre (11)	Mensual	Nº. de inspecciones ejecutadas / Nº. Inspecciones planeadas x100
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_óptimo_y_confiable_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	11	La UPC gestiona las amenazas	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias	Coordinador del SG SST, equipo trabajo, COPASST y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Diversos espacios		Coordinador del SG SST, equipo trabajo y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Febrero - Diciembre (11)	Mensual	Nº. de planes de emergencia realizados / Nº. De planes de emergencia por realizar x100
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_óptimo_y_confiable_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	12	La UPC gestiona las amenazas	5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	Coordinador del SG SST, equipo trabajo, COPASST y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Diversos espacios		Coordinador del SG SST, equipo trabajo y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Marzo - Diciembre (11)	Mensual	Reconformar las brigadas de emergencias
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_óptimo_y_confiable_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	13	La UPC gestiona los resultados del SG-SST	6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	Coordinador del SG SST, equipo trabajo, COPASST y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Diversos espacios		Coordinador del SG SST, equipo trabajo y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Febrero - Diciembre (11)	Mensual	Informe de Auditoria
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_óptimo_y_confiable_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	14	La UPC gestiona los resultados del SG-SST	6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría	Coordinador del SG SST, equipo trabajo, COPASST y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Diversos espacios		Coordinador del SG SST, equipo trabajo, COPASST y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Febrero - Diciembre (11)	Mensual	Informe de la Revisión por la Alta Dirección



**UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR**

FORMATO SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN

**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2017-2026 "POR UNA UNIVERSIDAD TRANSFORMADA"**

<b>NOMBRE:</b>	PLAN DE ACCION SISTEMA DE GESTION SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Año: 2024									
<b>MISIÓN:</b>	La Universidad Popular del Cesar, como Institución de educación superior oficial del orden nacional, forma personas responsables social y culturalmente; con una educación de calidad, integral e inclusiva, rigor científico y tecnológico; mediante las diferentes modalidades y metodologías de educación, a través de programas pertinentes al contexto, dentro de la diversidad de campos disciplinares, en un marco de libertad de pensamiento; que consolide la construcción de saberes, para contribuir a la solución de problemas y conflictos, en un ambiente sostenible, con visibilidad nacional e internacional.											
<b>VISIÓN:</b>	En el año 2025, la Universidad Popular del Cesar será una Institución de Educación Superior de alta calidad, incluyente y transformadora; comprometida en el desarrollo sustentable de la región, con visibilidad nacional y alcance internacional.											
EJE ESTRATÉGICO	ESTRATEGIA	PROGRAMAS	No.	INICIATIVAS ESTRATEGICAS	DESCRIPCION DE LA META	RECURSOS			RESPONSABLE	TIEMPO DE DURACIÓN	UNIDAD DE TIEMPO	INDICADOR CLAVE DE RENDIMIENTO
						HUMANOS	FISICOS	FINANCIERA				
GESTIÓN_UNIVERSITARIA	UPC_Eficiente_Sostenible_y_Transparente	La_UPC_promueve_un_ambiente_óptimo_y_confiable_de_trabajo_en_concordancia_con_los_principios_y_valores_institucionales	15	La UPC gestiona los resultados del SG-SST	6.1.4 Planificación auditorías con el COPASST	Coordinador del SG SST, equipo trabajo, COPASST y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Diversos espacios		Coordinador del SG SST, equipo trabajo, COPASST y Coordinadora Grupo de Gestión Desarrollo Humano	Febrero - Diciembre (11)	Mensual	Plan de auditoria con el COPASST

\$ 6.384.000,00

Original firmado  
**ROBER ROMERO RAMIREZ**  
Rector

Original firmado  
**RAFAEL RICARDO CORRALES ARZUAGA**  
Coordinador del SG\_SST

Original Firmado  
**INGRID PATRICIA MANJARRES MURGAS**  
Coordinadora Grupo Gestión Desarrollo Humano