



RESOLUCION No. 2387

03 OCT. 2012

**Por medio de la cual se ajusta el Plan Institucional de Capacitación de la Seccional  
Aguachica**

---

El Rector de la Universidad Popular del Cesar en uso de sus facultades constitucionales, legales y estatutarias, en especial las conferidas en el acuerdo 028 del 15 de diciembre de 2011 y,

**CONSIDERANDO:**

Que el Decreto Ley 1567 del 5 de Agosto de 1998, en su artículo 3º establece en el literal c) que cada entidad con el propósito de organizar la capacitación internamente, formulará su Plan Institucional de Capacitación, con una periodicidad mínima de un (1) año.

Que en el Plan Indicativo Decenal para la Universidad Popular del Cesar 2007- 2016, (Acuerdo No. 025 del 14 de noviembre del 2006) en el objetivo **Desarrollo del Talento Humano** señala, que la Universidad Popular del Cesar contará con el talento humano formado con las competencias que le garanticen ser una organización de categoría global y además establece como uno de los criterios estratégicos el desarrollo del sistema de formación del talento humano.

Que con el fin de contribuir al desarrollo de las competencias individuales, colectivas y técnicas requeridas en la dinámica laboral de los servidores públicos, se hace necesario generar oportunidades de formación que promuevan condiciones favorecedoras del cambio institucional.

Que según Resolución Rectoral 0585 de fecha 27 de marzo de 2012 fue aprobado el plan Institucional de capacitación vigencia 2012 .

Que conforme al Acta 001 de fecha 24 de septiembre se hace necesario ajustar el plan de capacitación para cumplir con los requerimientos mínimos exigidos por el Ministerio de Educación Nacional y la UTP en cuanto a la Cualificación docente.

Que el Artículo 28 del Acuerdo 001 de 1994 "Estatuto General" establece que corresponde al Rector la función de expedir los actos que sean necesarios para el cumplimiento de los objetivos de la Universidad y de las normas legales, estatutarias y reglamentarias.



RESOLUCION No. 2387

08 OCT. 2012

**Por medio de la cual se ajusta el Plan Institucional de Capacitación de la Seccional  
Aguachica**

---

Que por lo anteriormente expuesto,

**RESUELVE**


**ARTICULO PRIMERO.:** Ajústese el Plan Institucional de Capacitación para el Personal Docente y Administrativo de la Seccional Aguachica (Anexo 2), para la vigencia 2012, cuyo documento forma parte del presente acto.

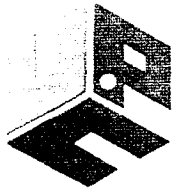
**ARTICULO SEGUNDO.** El ajuste del Plan se elaboró teniendo como base el acta de 001 de Ajuste de Plan de Capacitación de fecha 24 de septiembre de 2012 y el presupuesto asignado en cuanto a capacitación del personal administrativo.

**ARTICULO TERCERO.** La presente Resolución, rige a partir de la fecha de su expedición y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

Dado en Valledupar, a los 08 OCT. 2012

  
**JESUALDO HERNANDEZ MIELES**  
Rector

  
Proyecto: Nubia Bruges Velásquez  
Revisó: Vicente Baños Galvis



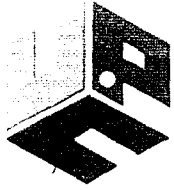
**Universidad  
Popular del Cesar**

***Juntos Hacemos Más  
Por la Universidad!***

**LA UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR SECCIONAL AGUACHICA**

**PLAN DE CAPACITACION DOCENTE**

**AÑO 2012**



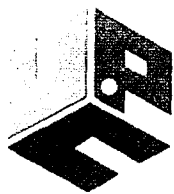
## INTRODUCCIÓN

La calidad en la formación para el ejercicio de la profesión educativa está íntimamente ligada al desarrollo de la calidad de la educación superior. Son estos profesionales en educación quienes a través de la docencia, la investigación y la proyección social asumen el desarrollo educativo y pedagógico de la institución en procura de elevados niveles de calidad.

Dentro de este contexto se presenta el Plan de formación, capacitación y actualización docente de la Seccional Aguachica, el cual se formula como un derrotero para el logro del crecimiento cualitativo del estamento docente, donde somos conscientes, no se puede escatimar esfuerzos.

En medio de las estrechas económicas pero conscientes de los retos trazados por los adelantos científicos, desarrollo económico, avances tecnológicos es impensable que la Universidad Popular del Cesar Seccional Aguachica, niegue a cada uno de sus docentes el perfeccionar sus conocimientos académicos que permitirán responder a la actualización del quehacer pedagógico, razón por la cual se traza para este año 2012 un plan de formación, capacitación y actualización docente.

*Handwritten signature*



### JUSTIFICACION

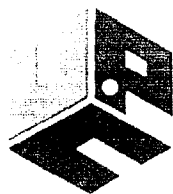
Desde la óptica que se mire, es impensable que no se conciba dentro de cualquier empresa la búsqueda de la calidad en sus empleados y se encuentren razones para diseñar planes de capacitación que permitan el perfeccionamiento de sus conocimientos. ¿Qué decir, cuando se habla de Educación? ¿Cómo se han pensado los docentes en nuestro país? ¿Cuándo se habla de calidad de la Educación que papel tienen los docentes?

El tema de la calidad de la formación de maestros ha sido objeto de reflexión y de políticas públicas, destacando la relevancia de su función en el mejoramiento de la calidad del sistema educativo.

Es así, como la Ley 30 de 1992 y la Ley 115 de 1994 garantizan la formación de los profesionales de la educación dentro de características de alta calidad. El Decreto 272 de 1998, determina las condiciones y requisitos para la creación y funcionamiento de programas de formación de maestros, concomitante con los lineamientos de calidad establecidos por el CNA para la Acreditación por calidad de programas académicos.

Y finalmente, dentro del Plan de Acción del año 2012, se proyecta la realización del Plan de formación, capacitación y actualización docente de la Seccional Aguachica.

*Handwritten signature*



## OBJETIVOS

### GENERAL

Cualificar el cuerpo docente de la Seccional, durante el año 2012

### ESPECIFICOS

- Cualificar el estamento docente en las diferentes áreas de los programas académicos ofrecidos por la Seccional.
- Mejorar los procesos académicos de docencia, investigación y proyección social.
- Formar al estamento docente en las exigencias de calidad requeridas para la acreditación de los programas académicos y la acreditación institucional.
- Lograr mediante niveles de formación avanzada de docentes, innovaciones científicas y pedagógicas que generen impacto social.

*JP*



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

CÓDIGO: 306-110-1-PRO01-FOR03

VERSIÓN: 1

ACTA DE REUNIÓN Y SOCIALIZACIÓN

PÁG.: 1 de 3

FECHA: 13/11/2009

**Empresa: UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR SECCIONAL AGUACHICA**

**Proceso: VICERRECTORIA GENERAL**

**Fecha: 24 de septiembre de 2012**

**Lugar: Oficina de Vicerrectoría General**

**Duración (horas): Dos Hora**

**Participante(s)** Vicente Baños Galvis - Vicerrector General; Carmen Guzmán Rodríguez – Director Administrativo y Financiero; José Olimpo Vargas Serrano – Director académico;

**Preparó: Iveth Rincón Rincón**

**Acta No. 001**

**Fecha: 24 de Septiembre de 2012**

#### **OBJETIVO:**

Socialización y Ajuste del Plan Institucional de Capacitación Seccional Aguachica vigencia 2012.

#### **DESARROLLO**

El día Lunes 24 de septiembre de 2012 siendo las 8:30 a.m. se reunieron en la oficina de Vicerrectoría General de la Seccional Aguachica, el vicerrector General, Director Académico y el Director administrativo, con el fin de Socialización y Ajuste del Plan Institucional de Capacitación Seccional Aguachica vigencia 2012.

El Director Académico manifiesta la importancia de la renovación de registro calificado por lo que se requiere dar cumplimiento a las exigencia del Ministerio de Educación Nacional y la UTP en lo concerniente a la cualificación de los docentes de la Seccional.

La Directora Administrativa y Financiera, y el Vicerrector General manifiesta Ley 30 de 1992 y la Ley 115 de 1994 garantizan la formación de los profesionales de la educación dentro de características de alta calidad. El Decreto 272 de 1998, determina las condiciones y requisitos para la creación y funcionamiento de programas de formación de maestros, concomitante con los lineamientos de calidad establecidos por el CNA para la Acreditación por calidad de programas académicos.

El Director Académico propone el siguiente ajuste



UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

CÓDIGO: 306-110-PRO01-FOR03

VERSIÓN: 1

ACTA DE REUNIÓN Y SOCIALIZACIÓN

PÁG.: 2 de 3

FECHA: 13/11/2009

PLAN DE CAPACITACION DOCENTE 2012

UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR SECCIONAL AGUACIMA

DEPENDENCIAS	AREAS TEMATICAS	NECESIDADES DE CAPACITACION						SOLUCIONES DE CAPACITACION					
		PRIORIDAD	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL	COMITE DE CAPACITACION	DOCENTES	MODALIDAD DE CAPACITACION	OFERENTES	COSTOS TOTALES ACTUAL	INTENSIDAD HORARIA
DIRECCION ACADÉMICA	ACTUALIZACIÓN DE CONCEPTOS PARA LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN EN LAS DISCIPLINAS DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA	1						X	Seminario Taller	Varias Instit.	1.100.000	8 Horas	segundo semestre de 2012
	CONGRESO INTERNACIONAL DE EDUCACIÓN (TRINTA DOCENTES)	2						30	Seminario Taller	Varias Instit.	12.500.000	16 Horas	8 Y 9 DE OCTUBRE DE 2012
	ADAPTACIÓN DOCENTE A NUESTRA INSTITUCIÓN A TRAVÉS DEL PARQUE TECNOLÓGICO DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	3						7	Seminario Taller	UNIANTECOPRE	4.000.000	24 Horas	2, 3 Y 4 NOVIEMBRE
	COMPETITIVIDAD Y EFECTIVIDAD DEL ADMINISTRADOR, INNOVACIÓN Y LIBRE COMERCIO	4						3	Seminario Taller	Varias Instit.	3.200.000	24 Horas	10, 12 Y 13 DE OCTUBRE
	PAPEL PARA EL ESTUDIO REGIONAL DE CALIDAD PARA EL SECTOR DE ESTUDIANTES	5						X	Seminario Taller	Varias Instit.	8.015.000	96 HORAS	segundo semestre de 2012
	NORMAS INTERNACIONALES DE LA CONTABILIDAD FINANCIERA (SEMINARIO SOBRE PROCESO DE CONVERGENCIA A NIF EN COLOMBIA)	6						100	Seminario Taller	ELINER S. DIAZ ARAUJO	2.500.000	4 Horas	segundo semestre de 2012
TOTAL											31.215.000		

La Directora Administrativa y Financiera Propone ajuste al Plan de Capacitación a Funcionarios teniendo en cuenta los requerimientos mínimos exigidos.

*[Handwritten signature]*





UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

CÓDIGO: 306-110.1-PRO01-FOR03

VERSIÓN: 1

ACTA DE REUNIÓN Y SOCIALIZACIÓN

PÁG.: 3 de 3

FECHA: 13/11/2009

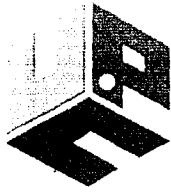
CONSOLIDADO DE REQUERIMIENTO DE NECESIDADES DE CAPACITACION POR DEPENDENCIA VIGENCIA 2012												
DEPENDENCIAS	ÁREAS TEMÁTICAS	NECESIDADES DE CAPACITACION					SOLUCIONES DE CAPACITACION					
		POBLACION	OBJETIVO	POR NIVEL	MODALIDAD DE CAPACITACION	DEPENDENCIA	COSTOS TOTALES	DEPENDENCIA	FECHA DE EFECTUACION			
		PRIORIDAD DIRECTIVO	ASISTENTE PROFESIONAL	TECNICO	COMITE DE CAPACITACION	DOCENTES						
Vicerrectoria General	Capacitación por Seminarios y Talleres para actualizar y perfeccionar niveles de conocimiento en saberes propios de las disciplinas de la institucional	1	X	X	X		Seminarios Talleres	Varias Instit.	4.820.000	24 horas	del 15 de mayo al 15 de junio de 2012	
	Capacitación a funcionarios sobre investigación a través del parque tecnológico de la universidad de Antioquia	2	X	X	X		Seminario Taller	Varias Instit.	2.000.000	24 horas	del 1 y 4 de noviembre de 2012	
	Capacitación a funcionarios que participaran en el estudio sectorial de garantía de derechos de estudiantes congresación transaccional de educación superior presencial	3						Seminarios Talleres	Varias Instit.	3.500.000	24 horas	del 15 de octubre al 15 de noviembre de 2012
	Capacitación a funcionarios que participaran en el estudio sectorial de alineamiento de equipo	4	X					Seminarios Talleres	Varias Instit.	2.000.000	24 horas	del 15 de octubre al 15 de noviembre de 2012
	Capacitación a funcionarios que participaran en el estudio sectorial de alineamiento de equipo	5	X	X	X			Seminarios Talleres	Varias Instit.	4.000.000	24 horas	del 15 de octubre al 15 de noviembre de 2012
Oficina de Registro y Control de Recursos Biológicos	Aplicación de licencias	6		X			Seminarios Talleres	Varias Instit.	600.000	24 horas	del 15 de octubre al 15 de noviembre de 2012	
	Norma Dava	7		X	X		Seminario Taller	Varias Instit.	600.000	24 horas	del 15 de octubre al 15 de noviembre de 2012	
Bienestar Institucional	Programa y políticas de Bienestar Institucional	8		X			Seminario Taller	Varias Instit.	940.000	24 horas	del 15 de octubre al 15 de noviembre de 2012	
	Deflexión de las redes	9		X			Seminario Taller	Varias Instit.	840.000	24 horas	del 15 de octubre al 15 de noviembre de 2012	
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Sistema general de Archivo y Fiancio	10		X	X	X	Seminario Taller	Varias Instit.	1.350.000	24 horas	del 15 de octubre al 15 de noviembre de 2012	
	Cerencia Financiera y Presupuestal	11	X	X			Seminario Taller	Varias Instit.	1.950.000	24 horas	del 15 de octubre al 15 de noviembre de 2012	
ALMACEN E INVENTARIO	Cerencia de Almacén, Bienes Recursos Físicos y Control de Inventario	12		X			Seminario Taller	Varias Instit.	800.000	24 horas	del 15 de octubre al 15 de noviembre de 2012	
TOTAL									22.500.000			

Se dio por terminada esta actividad, las 9:10 AM del día 24 de septiembre de 2012, habiéndose desarrollado los temas contenidos en esta acta y comprometiéndose las partes a cumplir con los compromisos adquiridos en la misma.

**PARTICIPANTES:**

NOMBRE	CARGO	FIRMA
VICENTE BAÑOS GALVIS	Vicerrector General	
CARMEN RODRÍGUEZ GUZMÁN	Director Administrativo y Financiero	
JOSÉ OLIMPO VARGAS SERRANO	Director académico	

18



**NECESIDADES DE CAPACITACION DOCENTE POR FACULTAD**

PLAN DE CAPACITACION DOCENTE 2012

UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR SECCIONAL ACUACHICA

DEPENDENCIAS	NECESIDADES DE CAPACITACION						SOLUCIONES DE CAPACITACION					
	AREAS TEMATICAS	POBLACION OBJETIVO POR NIVEL					MODALIDAD DE CAPACITACION	OFERENTES	COSTOS TOTALES ACTUAL	INTENSIDAD HORARIA	FECHA DE EJECUCION	
		PRIORIDAD	DIRECTIVO	ASesor	PROFESIONAL	TECNICO						ASISTENCIAL
DIRECCION ACADEMICA	CAPACITACION A TIENDENTES PARA ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR NIVEL DEL FUNDAMENTO Y CONOCER PROPIAS DE LAS DISCIPLINAS DE LA SECCIONAL	1						X Seminario Taller	Varias Instit.	1.000.000	3 horas	Segundo semestre de 2012
	CONCURSO INTERNACIONAL DE EDUCACION (TRINIA DOCENTES)	2						30 Seminario Taller	varias Instit.	12.500.000	16 horas	15 Y 16 DE OCTUBRE DE 2012
	CAPACITACION DOCENTE SOBRE INVESTIGACION A TRAVES DEL PARQUE TECNOLOGICO DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	3						7 Seminario Taller	UNANTIOQUIA	4.000.000	24 horas	2 Y 4 NOVIEMBRE
	COMPETITIVIDAD RESPONSABILIDAD DEL ADMINISTRADOR INNOVACION Y LIBRE COMERCIO	4						3 Seminario Taller	Varias Instit.	3.200.000	24 horas	11-12 Y 13 DE OCTUBRE
	CAPACITACION DEL PERSONAL DOCENTE QUE PARTICIPARA EN EL ESTUDIO SECTORIAL DE CARACTERIZACION DE PERFILES DE ESTUDIANTES	5						X Seminario Taller	Varias Instit.	8.015.000	96 HORAS	Segundo semestre de 2012
	NORMAS INTERNACIONALES DE LA INFORMACION FINANCIERA - III SEMINARIO SOBRE PROCESO DE CONVERGENCIA A NIIF EN COLOMBIA	6						100 Seminario Taller	ELINER J. DIAZ ARAUJO	2.500.000	4 Horas	segundo semestre de 2012
	<b>TOTAL</b>									<b>31.215.000</b>		

Atentamente,

**VICENTE BAÑOS GALVIS**  
Vicerrectoría General



PLAN DE CAPACITACION DOCENTE 2012

UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR SECCIONAL AGUACHICA

DEPENDENCIAS	NECESIDADES DE CAPACITACION								SOLUCIONES DE CAPACITACION					
	AREAS TEMATICAS	POBLACION OBJETIVO POR NIVEL							MODALIDAD DE CAPACITACION	OFERENTES	COSTOS TOTALES ACTUAL	INTENSIDAD HORARIA	FECHA DE EJECUCION	
		PRIORIDAD	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL	COMITÉ DE CAPACITACION						DOCENTES
DIRECCION ACADÉMICA	CAPACITACION DE DOCENTES PARA ACTUALIZAR PERFORMANCIA NIVEL DE CALIDAD MENOR Y MAYOR							X	Seminario Taller	Varias Instit.	1.000.000	8 horas	segundo semestre de 2012	
	PROYECTO DE LA DISCIPLINA DE LA SECCIONAL CONGRESO INTERNACIONAL DE EDUCACION ( TRINTA DOCENTES)	1						30	Seminario Taller	Varias Instit.	12.500.000	16 horas	8 Y 9 DE OCTUBRE DE 2012	
	CAPACITACION DOCENTE SOBRE INVESTIGACION A TRAVES DEL PARQUE TECNOLÓGICO DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	2						7	Seminario Taller	UNIANTIQUIA	4.000.000	24 horas	2 - 3 Y 4 NOVIEMBRE	
	COMPETITIVIDAD, RESPONSABILIDAD DEL ADMINISTRADOR INNOVACION Y LIBRE COMERCIO CAPACITACION DEL PERSONAL DOCENTE QUE PARTICIPARA EN EL ESTUDIO TUTORIAL DE CARACTERIZACION DE PERFILES DE ESTUDIANTES.	3						3	Seminario Taller	Varias Instit.	3.200.000	24 horas	11-12 Y 13 DE OCTUBRE	
		4							X	Seminario Taller	Varias Instit.	8.015.000	96 HORAS	segundo semestre de 2012
		5												
	NORMAS INTERNACIONALES DE LA INFORMACION FINANCIERA - NHF SEMINARIO SOBRE PROCESO DE CONVERGENCIA A NHF EN COLOMBIA )	6						100	Seminario Taller	ELINER J. DIAZ ARAUJO	2.500.000	4 Horas	segundo semestre de 2012	
	<b>TOTAL</b>										31.215.000			

VICENTE BAÑOS GALVIS  
Vicerrector General de Seccional

JOSE OLIMPO VARGAS SERRANO  
Director Académico

FORMATO Nº 3  
CONSOLIDADO DE REQUERIMIENTO DE NECESIDADES DE CAPACITACION POR DEPENDENCIA  
VIGENCIA 2012

DEPENDENCIAS	ÁREAS TEMATICAS	NECESIDADES DE CAPACITACION						SOLUCIONES DE CAPACITACION				
		PRIORIDAD	POBLACION OBJETIVO POR NIVEL					MODALIDAD DE CAPACITACION	OFERTENTES	COSTOS TOTALES	INTENSIDAD HORARIA	FECHA DE EJECUCION
			DIRECTIVO	ASESOR PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL	COMITÉ DE CAPACITACION					
Vicerrectoria General	CAPACITACION ADMINISTRATIVOS PARA ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS Y EL COMPLEMENTAR HABILIDADES PROPIAS DE LAS DISCIPLINAS DE LA SECCIONAL	1	X	X	X			Seminario Taller	Varias Instit	4.000.000	91 horas	1º semestre de 2012
	CAPACITACION FUNCIONARIOS	2	X	X	X			Seminario Taller	Varias Instit	2.000.000	24 horas	2º semestre de 2012
	INFORMACION A TRAVES DEL PARQUE TECNOLÓGICO DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	3	X	X	X			Seminario Taller	Varias Instit	3.500.000	95 HORAS	Segundo semestre de 2012
	CAPACITACION FUNCIONARIOS QUE PARTICIPARÁN EN EL ESTUDIO SECTORIAL DE CARACTERIZACIÓN EN PERIODES DE ESTUDIANTES	4	X					Seminario Taller	Varias Instit	2.000.000	36 horas	1º y 2º semestre de 2012
	CONGRESO INTERNACIONAL DE EDUCACIÓN TRINTA (EXISTENTE)	5	X					Seminario Taller	Varias Instit	4.000.000		Segundo semestre de 2012
	AFINEAMIENTO DE EQUIPO	6	X	X	X			Seminario Taller	Varias Instit	500.000	24 horas	Segundo semestre de 2012
Oficina de Registro y Control	Actualización de Normas	7		X		X		Seminario Taller	Varias Instit	600.000	24 horas	1º semestre de 2012
Recursos Bibliograficos	Norma Dewey	8		X				Seminario Taller	Varias Instit	940.000	24 horas	Segundo semestre de 2012
Bienestar Institucional	Programa y políticas de Bienestar Institucional	9		X				Seminario Taller	Varias Instit	840.000	24 horas	Segundo semestre de 2012
DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	IMPLEMENTACION DE PLANES	10		X	X	X		Seminario Taller	Varias Instit	1.350.000	24 horas	Segundo semestre de 2012
	Sistema general de Archivo y Tabla de Retención	11		X				Seminario Taller	Varias Instit	1.950.000	24 horas	Segundo semestre de 2012
ALMACÉN INVENTARIO	Actualización de inventario	12		X				Seminario Taller	Varias Instit	100.000	24 horas	2º semestre de 2012
	<b>TOTAL</b>									<b>22.500.000</b>		

VICENTE BAÑOS GALVIS  
Vicerrector General de Seccional

*Carmen Socorro Guzmán Rodríguez*  
CARMEN SOCORRO GUZMÁN RODRIGUEZ  
Directora Administrativa y Financiera